

## 株式会社丸山製作所 行動計画

女性が魅力ある職に就き能力を発揮し、生き活きと、そして継続的に働ける企業となることを目指し、次のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年4月1日までの5年間

### 2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、また配属先や役割が限定されているため、少数の採用となり、結果として社員に占める女性の割合が低い。
- (2) 女性社員が少なく、管理職候補となる職層の女性が更に少ないため、女性の管理職を増やすことが難しい。

### 3. 目標と取組内容および実施時期

目標1	平成31年4月1日までに、正社員採用・登用者に占める女性割合を25%以上とする。
-----	--

#### <取組内容>

- (平成28年 4月～) 女子学生向けセミナーへ参加し当社を知る機会を増やす。
- (平成28年10月～) 女性向け採用ホームページを新設する。
- (平成28年 4月～) 技能職女性育成研修を実施する。

目標2	平成33年4月1日までに、管理職候補職層（業務推進職層）に占める女性割合を10%以上とする。
-----	--

#### <取組内容>

- (平成28年10月～) 管理職に対する女性の職域拡大、活躍推進に向けた研修を検討、実施する。
- (平成28年10月～) 女性従業員のキャリアアップ研修・階層別研修を検討、実施する。
- (平成28年 4月～) 育児・介護休業復職後の昇格要件における人事評価取り扱い基準を改定する。

以 上